



**COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI**  
(Prov. di Cremona)

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 26 del 15/02/2020**

**OGGETTO: Piano occupazionale e programma triennale per la copertura dei posti disponibili nella dotazione organica del personale dipendente triennio 2020/2022 e piano assunzioni 2020.**

L'anno **2020**, addì **quindici** del mese di **Febbraio** alle ore **11:30**, nella sala delle adunanze  
Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati  
a seduta i componenti della Giunta Comunale.  
All'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
GAROLI GIAN PIETRO	Sindaco	SI
FRUSCONI LUCA	Assessore	SI
MATTAROZZI PAOLO	Assessore	SI
LANZA ELEONORA	Assessore	SI
GAROLI MARIAGRAZIA	Assessore	SI

**Presenti: 5    Assenti: 0**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dr. Raffaele Pio Grassi** il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco, **Prof. Gian Pietro Garoli**, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento riportato in oggetto.



**OGGETTO: Piano occupazionale e programma triennale per la copertura dei posti disponibili nella dotazione organica del personale dipendente triennio 2020/2022 e piano assunzioni 2020.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** e richiamata la propria deliberazione n. 11 del 12/01/2019 all'oggetto: "Piano occupazionale e programma triennale per la copertura dei posti disponibili nella dotazione organica del personale dipendente triennio 2019/2021 e piano assunzioni 2019." Nonché la successiva deliberazione n. 109 del 12/10/2019 di rideterminazione del piano occupazionale 2019/2021.

**RICORDATO CHE:**

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";



- che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a €1.045.435,86;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- necessita, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;
- considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**CONSIDERATI** inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Dirigenti/Responsabili, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 1/12/2018, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

**VISTO** l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

**VISTO** l'art. 3 della Legge n. 56 del 19 giugno 2019, in vigore dal 7 luglio 2019 che disciplina il comma 1 "Fatto salvo quanto previsto.....omissis..... le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli Enti pubblici non economici,.....omissis....., possono procedere a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.....omissis.....".

**VISTO** l'art. 14/bis del D.L. n. 4/2019- convertito in legge n. 26/2019 :

Art. 14-Bis – disciplina delle capacità assunzionali delle regioni e degli enti locali

1. All'articolo 3 del decreto-legge 24.6.2014 n.90 , convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014 n. 114, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) *al comma 5, quinto periodo, le parole "tre anni" sono sostituite dalle seguenti "cinque anni" e le parole "al triennio precedente" sono sostituite dalle seguenti: "al quinquennio precedente";*

inoltre lo stesso articolo 14- bis prevede:

b) dopo il comma 5-quinquies sono inseriti i seguenti:

*"5-sexies. Per il triennio 2019/2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuato soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over".*



**CONSIDERATO** che nell'anno 2019 si è verificata la cessazione di n 3 unità di personale dipendente e con la precedente deliberazione n. 109 del 12/10/2019 "Rideterminazione Piano occupazionale e programma triennale per la copertura dei posti disponibili nella dotazione organica del personale dipendente triennio 2019/2021 e Piano assunzioni 2019" si era stabilito di procedere come segue:

- assunzione di n. 1 unità di personale inquadrato in cat. B3 giuridica – operaio specializzato a tempo pieno ed indeterminato– modalità di copertura in base alla vigente normativa con espletamento di pubblico concorso
- assunzione di n. 1 unità di personale inquadrato in cat. C1 – istruttore amministrativo - a tempo pieno ed indeterminato - modalità di copertura in base alla vigente normativa con pubblico concorso previo espletamento preliminare di mobilità volontaria

**VISTI** i prospetti predisposti dal Responsabile del servizio finanziario che vengono allegati al presente atto nei quali sono evidenziati i limiti e le spese di personale;

**RICHIAMATO** l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015), così come previsto dalla legge di conversione del D.L. 4/2019;

**RICHIAMATO** l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;

**VERIFICATO** inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

**CONSIDERATO** altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

**DATO ATTO** che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

**CONSTATATO** che, a norma della Legge n. 56 del 19 giugno 2019, in vigore del 7 luglio c.a. art. 3 comma 1, questo Ente sta effettuando le procedure di assunzione per l'anno 2020 per la copertura di n 1 posto di categoria B3 giuridica con mansioni di operaio specializzato e coordinatore operativo e residuali di seppellitore, manutentore del verde pubblico e cantoniere, e del posto di categoria C di Istruttore amministrativo;

**VISTO** l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 135 del 1/12/2018;

**RICHIAMATO** altresì il C.C.N.L. vigente,



**RILEVATO** che del contenuto del presente provvedimento verrà data la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**VISTO** il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e successive modificazioni;

**VISTO** che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che è stata attestata da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, la regolarità contabile relativa all'adozione della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**VISTO** l'art. 30 del vigente Statuto Comunale;

**CON VOTI** unanimi favorevoli espressi in forma palese

### **DELIBERA**

1. di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 come segue:
  - a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a €. 1.045.435,86;
  - b) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero giusta deliberazione n. 25 di Giunta Comunale del 15/02/2020
  - c) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
  - d) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, come stabilito con propria deliberazione n. 109 del 12/10/2019, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2020 per n. 2 posti che si sono resi vacanti nel 2019 e precisamente:
    - n. 1 posto categoria B3 giuridica – tempo pieno, indeterminato, con mansioni di operaio specializzato – coordinatore operativo e residuali di seppellitore, cantoniere e manutentore del verde;
    - n. 1 posto categoria C – tempo pieno, indeterminato – con mansioni di Istruttore amministrativo
3. di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc.), compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, unitamente agli elaborati di spesa del personale redatti dal Responsabile Servizio Finanziario, che vengono allegati alla presente anch'essi parte integrante e sostanziale;



4. di comunicare apposita informativa alle OO.SS circa le determinazioni assunte con il presente atto;
5. di dare atto che sono in corso le procedure per:
  - assunzione di n. 1 unità di personale inquadrato in cat. B3 giuridica – operaio specializzato a tempo pieno ed indeterminato– modalità di copertura in base alla vigente normativa con espletamento di pubblico concorso
  - assunzione di n. 1 unità di personale inquadrato in cat. C1 – istruttore amministrativo - a tempo pieno ed indeterminato - modalità di copertura con mobilità volontaria in corso di definizione con decorrenza 1.3.2020avviate come disposto con propria deliberazione n. 109 del 12/10/2019
6. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/20.

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

- stante l’urgenza di provvedere
- con voti unanimi favorevoli

#### **D E L I B E R A**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.



**Allegato alla deliberazione di G.C. N° 26 del 15/02/2020**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to (dr. Raffaele Pio Grassi)*

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:

**Piano occupazionale e programma triennale per la copertura dei posti disponibili nella dotazione organica del personale dipendente triennio 2020/2022 e piano assunzioni 2020.**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Casalbuttano ed Uniti, li 15/02/2020

**Il Responsabile Del Servizio**

*F.to Dr. Raffaele Pio Grassi*

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 5 del vigente Regolamento Contabile, comportando lo stesso riflessi diretto o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Casalbuttano ed Uniti, li 15/02/2020

**Il Responsabile Servizio Finanziario**

*F.to Nicoletta Passeri*



Approvato e sottoscritto

**Il Sindaco**  
*F.to Prof. Gian Pietro Garoli*

**Il Segretario Comunale**  
*F.to Dr. Raffaele Pio Grassi*

---

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

La sujestesa deliberazione

- viene oggi pubblicata sul proprio sito informatico per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1°, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1°, della L. 18.6.2009 n. 69 e successive modificazioni ed integrazioni
- è trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

Casalbuttano ed Uniti, li **29 FEB. 2020**

**Il Segretario Comunale**  
*F.to Dr. Raffaele Pio Grassi*

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

*(art. 134, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)*

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale,

#### **c e r t i f i c a**

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267
- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

Casalbuttano ed Uniti, li **15 febbraio 2020**

**Il Segretario Comunale**  
*F.to Dr. Raffaele Pio Grassi*

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

**Istruttore di Segreteria delegato**

*Lorenza Rinaldi*

